

OIKAISUVAATIMUS

Rautalammin kunnanhallitus
Kuopiontie 11
77700 Rautalampi

Päätös, johon haetaan oikaisua:

Rautalammin kunnanhallituksen 27.3.2023 tekemä päätös, § 76 Valtuustoaloite kunnanjohtajan irtisanomiseksi

Miten päätös halutaan oikaistavaksi:

Haluamme, että koko päätös hylätään ja kunnanjohtajan irtisanomisasian käsittelyä jatketaan voimassa olevan johtajasopimuksen mukaisesti, mistä on jo olemassa kunnanhallituksen normaalijärjestyksessä 28.11.2022 tekemä päätös. Kunnanvaltuustossa 24.10.2022 jätetyn valtuustoaloitteen käsittelyä ei lopeteta.

Millä perusteella oikaisua vaaditaan:

Asiasta on jo kunnanhallituksen päätös, jonka mukaan asian käsittely jatkuu johtajasopimuksen mukaisesti. 27.3.2023 tehdyssä päätöksessä §:n 76 esittely-/ perustelutekstissä sanotaan: "Taustalla oli Kuntaliiton lakiyksikön lausunto kunnanhallituksen valmisteluvastuusta. Lausunnossa todetaan, että " kunnanhallitus on ns. ensisijainen neuvottelija johtajasopimuksen osalta. Lakiyksikkö on nyt täsmentänyt, että kuntalain 42§:n 1 momenttia on muutettu 26.5.2021 voimaan tulleella kuntalain muuttamisesta annetulla lailla (419/2021) siten, että johtajasopimuksen hyväksyy kaikissa tilanteissa kunnanhallitus. Aiemmin johtajasopimuksen hyväksyi kunnanvaltuusto."

Rautalammin kunnanvaltuusto on hyväksynyt johtajasopimuksen 18.12.2018, § 89 ja tämä johtajasopimus on edelleen voimassa. Johtajasopimuksesta ote:
"Jos kunnan ja kunnanjohtajan välille syntyy laaja erimielisyys ja se johtaa luottamuspulaan, käydään ennen asian virallisesti esille tuomista kunnanjohtajan ja hänen halutessaan hänen edustajansa sekä kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajiston kesken asiaa selvittävät neuvottelut. Näissä neuvotteluissa pyritään selvittämään luottamuspulaan johtaneet tekijät ja miten yhteisesti voidaan menetellä tilanteen korjaamiseksi. Mikäli tilannetta ei saada korjattua ja asianosaiset neuvoteltuaan päätyvät siihen, että on tarpeellista harkita kuntalain 43 §:n mukaista kunnanjohtajan irtisanomismenettelyä, voivat asianosaiset sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen em. menettelyn käynnistymistä. Siinä tapauksessa, että kunnanjohtaja irtisanoutuu tehtävästään vapaaehtoisesti, on hänellä oikeus saada 9 kuukauden kokonaispalkkaa vastaava korvaus. Tämä korvaus sisältää irtisanomisajan palkan. Eroraha on ehdollinen ja riippuvainen hallinto-oikeuden päätöksestä."

Voimassa olevassa kunnanjohtajan johtajasopimuksessa neuvottelut käydään "kunnanjohtajan ja hänen halutessaan hänen edustajansa sekä kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajiston kesken". Kunnanhallitus ei voi kumota valtuuston päätöstä.

12.12.2022 on tehty varsin epäselvä päätös ja siihen on tehty 2 oikaisuvaatimusta 22.12.2022.

27.3.2023 kunnanhallitus on tehnyt uuden päätöksen:

1. Kunnanhallitus esittää kunnanjohtajalle neuvotteluiden aloittamista. Neuvotteluihin osallistuu kunnanhallitus, kunnanjohtaja ja hänen mahdollinen avustaja.

2. Neuvotteluissa käsitellään vain valtuustoaloitteessa mainitut asiat, lisäselvityksiä ei tehdä, eikä muita mahdollisia lisäasioita oteta neuvotteluun.

3. Neuvottelujen jälkeen kunnanhallitus tekee valtuustolle esityksen, perustetaanko tilapäinen valiokunta tutkimaan asiaa.

Mielestämme ei ole hyvän hallinnon mukaista, eikä asioissa ole toimittu oikein:

- kunnanhallitus tekee jo päätetystä asiasta toisen päätöksen 12.12.2022 ja kolmannen päätöksen 27.3.2023 ja muuttaa päätöstekstejä jokaisessa päätöksessä
- kunnanhallitus yrittää kumota kunnanvaltuuston voimassa olevan (18.12.2018, § 89) johtajasopimus päätöksen
- kunnanhallitus tulkitsee runsaasti erittäin puutteellisen ja monitulkintaisen johtajasopimuksen tekstiä ensin yksityisen juristin tulkinnan mukaisesti. Tässä päätöksessä kunnanhallitus tekee tulkintaa Kuntaliiton lakiyksikön lausunnoista.
- Johtajasopimuksessa sanotaan: "Neuvotteluissa pyritään selvittämään luottamuspulaan johtaneet tekijät ja miten yhteisesti voidaan menetellä tilanteen korjaamiseksi. Nyt päätöksessä kohdassa 2 yritetään rajata keskustelua, vaikka vasta pitäisi selvittää, luottamuspulaan johtaneet tekijät
- kunnanhallitus yrittää mitätöidä valtuustoaloitteen




Mielestämme kunnanjohtajan irtisanomisen käsittelyn päätökset ovat syntyneet tarkoitushakuisesti. Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja jäsenet (yhtä lukuun ottamatta) ovat jo aiemmin asettuneet julkisesti paikallislehden mielipidekirjoituksessa tukemaan kunnanjohtajaa ehdoitta. 12.12.2022 oli kunnanhallituksen intressien mukaista löytää tilanteeseen ratkaisu, jolla valtuustoaloite ja irtisanoutumisneuvottelut voitaisiin ohittaa. Kunnanhallitus (eriävän mielipiteen jättänyttä jäsentä lukuun ottamatta) ei ollut asiaa käsitellessään puolueeton, vaan mahdollisesti jopa esteellinen.






Tässä 27.3.2023 päätöksessä on taas uusi päätösehdotus. Mielestämme kunnanhallitus ei voi kumota voimassa olevaa kunnanvaltuuston johtajasopimus päätöstä, eikä rajata neuvotteluissa käytäviä keskusteluja, koska tarkoituksena on selvittää luottamuspulaan johtaneet tekijät.

Kuten juristi Annaliisa Oksanen Kuntaliiton verkkosivuilla julkaistussa kirjoituksessa *Johtajasopimuksia ei osata soveltaa epäluottamustilanteissa* toteaa:

"Johtajasopimus on pakollinen asiakirja. - - Sopimus sitoo. Se sitoo samalla tavalla sekä kuntaa että kunnanjohtajaa. Kumpikaan osapuoli ei voi sitä sivuuttaa."

Rautalammilla 10.4.2023


Tiina Puente

Jussi Herranen

Jussi Jukkala
KUNNANJOHTAJA


MINJA-KIINA KUIKKA

Linda Nissinen

Pauli Martikainen

SEPPO HÄNNINEN

SIRPA JALKANEN



SAAPUNUT 11.4.2023

